



Produktbeschreibung

Kompaktseminar **Strategieumsetzende Führung**



Impressum

RKW Rationalisierungs- und Innovationszentrum
der Deutschen Wirtschaft e. V.
RKW Kompetenzzentrum
Düsseldorfer Straße 40 A, 65760 Eschborn

www.rkw-kompetenzzentrum.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Autor: Sascha Hertling
Redaktion: Ulrike Heitzer-Priem

Gestaltung: Claudia Weinhold

Bildnachweis: i stock_Peopleimages

Dezember 2017

Zur besseren Lesbarkeit wird in der gesamten Publikation das generische Maskulinum verwendet. Das heißt, die Angaben beziehen sich auf beide Geschlechter, sofern nicht ausdrücklich auf ein Geschlecht Bezug genommen wird.

Inhaltsverzeichnis

Kompaktseminar: Strategieumsetzende Führung.....	5
 Inhalte und Ziel	6
1: Ergebnisfokus im Unternehmen halten.....	6
2: Ergebnisfokus in den Verantwortungsbereichen halten.....	6
 Übersicht zum Gesamtpaket: Kompaktseminar Strategieumsetzende Führung.....	8



Ziel ist es, den Teilnehmenden das erforderliche Handwerkszeug zur Verbesserung ihrer Führungsqualität und zur Steigerung ihrer Umsetzungsstärke zu vermitteln.

Kompaktseminar: Strategieumsetzende Führung

Das RKW Kompetenzzentrum hat das Kompaktseminar „Strategieumsetzende Führung“ entwickelt. Als gemeinnützige, öffentlich finanzierte Organisation und gemäß unserem Auftrag Förderung kleiner und mittlerer Unternehmen, stellen wir das Curriculum für das Kompaktseminar ausgewählten Weiterbildungsanbietern kostenfrei zur Verfügung. Sie können es an Ihre Bedarfe anpassen und bei Interesse kommerziell anbieten. Das Curriculum eignet sich in der vorliegenden Form für ein zweitägiges Seminar, inhouse oder überbetrieblich.

Sie können das Curriculum des Kompaktseminars ab sofort beim RKW Kompetenzzentrum vorbestellen. Es enthält dreizehn Trainermaterialien und einen Moderationsplan. Zur Einführung und zum Kennenlernen können Sie an einem Webinar teilnehmen, zur Vertiefung und zum Erfahrungsaustausch bieten wir außerdem einen Trainthe-Trainer Workshop an. Für die Termine wenden Sie sich bitte an [Brigitte Millenat](#).

Zielgruppe des Kompaktseminars sind Inhaber, Geschäftsführer und ergebnisverantwortliche Führungskräfte mittelständischer Unternehmen. Ziel ist es, den Teilnehmenden das erforderliche Handwerkszeug zur Verbesserung ihrer Führungsqualität und zur Steigerung ihrer Umsetzungsstärke zu vermitteln.

Inhalte und Ziel

Strategie wird – zu Recht – als „Die Königsdisziplin der Unternehmensführung“ bezeichnet, denn sie gibt Antworten auf die elementarsten Fragen eines Unternehmens. Gleichzeitig hört man jedoch Unternehmensvertreter sagen „Als Tiger gesprungen und als Bettvorleger gelandet“ oder „Strategie ist doch was für die Schublade“. Diese Aussagen beschreiben die bekannte Diskrepanz zwischen Strategieentwicklung und deren Umsetzung. Die Diskrepanz findet sich aber nicht nur bei der Strategieumsetzung. Auch die Umsetzung gesteckter Jahresziele, wichtiger Projekte oder die Realisierung der Ideen und Pläne der Geschäftsführung bleiben oft mit ihren Resultaten hinter den Erwartungen zurück.

Je nach Markt- und Wettbewerbslage kann mangelnde Umsetzungsstärke, abgesehen von verschenkten Potenzialen, auch die Zukunft des Unternehmens gefährden. Gerade in Zeiten großer Umbrüche sind gute Ideen und Pläne nur so viel Wert wie deren Umsetzung.

Einer der wichtigsten Hebel für Umsetzungsstärke liegt in den Führungsqualitäten eines Unternehmens. Führung nimmt in der Kette von den betrieblichen Planungsprozessen über den Mitarbeiter bis hin zum benötigten Ergebnis eine besondere Rolle ein: Führung beziehungsweise die Führungskräfte müssen einerseits die Vorhaben und Ziele in das Unternehmen tragen und andererseits dafür sorgen, dass „ihre Leute“ bestmöglich die richtigen Ergebnisse erarbeiten. Dies gilt auch in Zeiten von „Digital-Leadership“, „Führung 4.0“ oder „New work“! Ohne Führung werden die Betriebe ihre PS nicht auf die Straße bekommen, sei es in der Umsetzung ihrer Strategie, wichtiger Projekte oder für die digitale Transformation.

In dem neu entwickelten Kompaktseminar „Strategieumsetzende Führung“ erfahren die Teilnehmenden, wie aus abstrakten Plänen konkrete Ergebnisse werden. Kern des Seminars sind zwei zentrale Elemente, die die Voraussetzungen für Umsetzungsstärke im Unternehmen schaffen: Die Fähigkeiten des Unternehmens und seiner Führungskräfte auf das zu fokussieren, was wirklich zählt:

1: Ergebnisfokus im Unternehmen halten

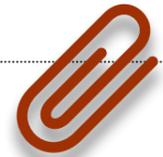
Die Umsetzungsarchitektur bringt die Strategie in die Verantwortungsbereiche der Unternehmen. Erst wenn der Elefant zerlegt oder die Ziele in die nächsten Hierarchieebenen übersetzt worden sind, können die Führungskräfte mit ihren jeweiligen Verantwortungsbereichen Kurs in die gewünschte Richtung aufnehmen und später den Verlauf und die Ergebnisse beurteilen. Im Seminar lernen die Teilnehmenden dafür drei unterschiedliche Wege kennen: die Zielkaskade, die Funktionalstrategie und agile OKR's (Objectives and Key Results).

2: Ergebnisfokus in den Verantwortungsbereichen halten

Das Fundament von Umsetzungsstärke ist die konsequente Verantwortungsübernahme jeder Führungskraft für die Ergebnisse ihres Bereichs – dies gilt für eine Geschäftsführerin ebenso wie für einen Teamleiter. Jedoch sind Führungskräfte in einer komplexen Welt zunehmend auf die Freiwilligkeit und Selbststeuerung ihrer Mitarbeiter angewiesen, um gute Ergebnisse zu erzielen. Daher müssen Führungskräfte heute weitere Bereiche – wie beispielsweise die Qualität ihrer Führungsbeziehungen oder ihre Selbstführung – aktiv gestalten. Im Seminar lernen die Teilnehmenden entlang des RKW Führungsnavigators die einzelnen Elemente wirksamer Führung kennen und erfahren, wie Führung heute gelingen kann. Nämlich aus dem Dreiklang ERFOLG verantworten, Erfolg ermöglichen und Selbstführung als ERFOLGSbasis.



Bildquelle: RKW Führungsnavigator



Übersicht zum Gesamtpaket: Kompaktseminar Strategieumsetzende Führung

13 Trainermaterialien

(jeweils 1-3 Seiten fachliche Grundlagen für die Trainer)

I. Gesamtzusammenhang

- Kleine Umsetzungsstraße (Zusammenhang zwischen Strategie und den Unternehmensergebnissen verstehen)

II. Umsetzungsarchitektur

- Zielekaskade,
- Funktionalstrategie,
- OKR's

III. Wirksam Führen mit dem Führungsnavigator

Führungsnavigator mit den Elementen Erfolg verantworten, Erfolg ermöglichen und Selbstführung als Erfolgsbasis kennen und nutzen lernen.

- Einführung zum Führungsnavigator
- Für Ziele/Input sorgen
- Erfolg beurteilen
- Veränderung gestalten
- Strukturen, Prozesse anpassen
- Rollen, Verantwortung klären
- Teams und Mitarbeiter entwickeln
- Beziehungen gestalten
- Selbstführung

Ein Moderationsplan (für ein Zweitagesseminar)

Weitere Angebote zum Kompaktseminar

- Webinare
- Train-the-Trainer Workshop

Termine und Anmeldung: [Brigitte Millenat](#)

Fragen und Beratung: [Sascha Hertling](#)



Führung beziehungsweise die Führungskräfte müssen einerseits die Vorhaben und Ziele in das Unternehmen tragen und andererseits dafür sorgen, dass „ihre Leute“ bestmöglich die richtigen Ergebnisse erarbeiten.

Menschen. Unternehmen. Zukunft.

Das RKW Kompetenzzentrum unterstützt kleine und mittlere Unternehmen in Deutschland dabei, ihre Wettbewerbsfähigkeit zu stärken und zu halten. In der Schnittstelle zwischen Wissenschaft, Politik und Wirtschaft werden praxisnahe Empfehlungen und Lösungen zu den Themen Fachkräftesicherung, Innovation sowie Gründung entwickelt.

Das RKW Kompetenzzentrum ist eine bundesweit aktive, gemeinnützige Forschungs- und Entwicklungseinrichtung des RKW Rationalisierungs- und Innovationszentrums der Deutschen Wirtschaft e. V.

www.rkw-kompetenzzentrum.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages