



Entscheidungshilfe

Checkliste: Was wünschen sich die Beschäftigten? Homeoffice und mobile Arbeit bewusst gestalten

Homeoffice und mobile Arbeit bewusst gestalten

Mobile Arbeit ist kein Selbstläufer. Sie muss in den Betrieb passen und gut organisiert werden. Oft sind es die Beschäftigten, die den Wunsch äußern, vor allem von zuhause aus Arbeiten zu können. Gründe können die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch Wegfall von Pendelzeiten sein oder die Zeit für den Spaziergang mit dem Hund in der Mittagspause. Viele schätzen auch die Ruhe, die sie am Arbeitsplatz zuhause eher haben als im Büro.

Wie sieht es bei Ihren Mitarbeitenden im Betrieb aus? Was erwarten und wünschen sie im Hinblick auf mobile Arbeit?

Mit unserer Checkliste möchten wir sie dazu anregen, die Perspektive der Mitarbeitenden bei Ihren eigenen Überlegungen zu berücksichtigen.

Diese Checkliste ist ein Tool aus der Entscheidungshilfe „Homeoffice und mobile Arbeit bewusst gestalten“:

www.rkw.link/mobilearbeit

Was glauben Sie: Wie zufrieden sind die Beschäftigten mit der bisherigen Umsetzung?

sehr zufrieden

sehr unzufrieden

.....

Auf welcher Grundlage schätzen Sie die Position Ihrer Beschäftigten ein?

<input type="checkbox"/>	Beobachtungen
<input type="checkbox"/>	(einzelne) Gespräche
<input type="checkbox"/>	Mitarbeitendenbefragung
<input type="checkbox"/>	Rückmeldung durch Führungskräfte
<input type="checkbox"/>	Workshop mit Beschäftigten
<input type="checkbox"/>	

Tipp:

Sie stellen unterschiedliche Wünsche fest? Dies kann unterschiedliche Gründe haben, je nach Lebenssituation oder auch Arbeitsbereich/Tätigkeit. Nutzen Sie bei der Einschätzung unterschiedliche Farben und notieren sich, wie Sie die Haltung der Gruppen oder z.B. welche Unterschiede zwischen Verwaltung, Dienstleistung oder Produktion bestehen. Die können Sie bei der weiteren Bearbeitung im Hinterkopf haben.



Ausgehend von einer 5-Tage-Woche wünschen sich meine Beschäftigten ...

nur Arbeit
zu Hause/ von
unterwegs.

nur Arbeit
im Büro.

.....

Welche Aspekte sind den Beschäftigten Ihrer Meinung nach besonders wichtig bei der Gestaltung?

	nicht so wichtig				sehr wichtig
räumliche Flexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zeitliche Flexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
klare Regelungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
verbindliche Absprachen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gute Führung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vertrauen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selbstbestimmtheit und -verantwortung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gesunde Arbeitsbedingungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kollegialer Austausch / social networking	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
funktionierende Technik, gute Ausstattung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fairness	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Freiwilligkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kompetenz im Umgang mit mobiler Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Planbarkeit / Verlässlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Welchen Verbesserungsbedarf haben die Beschäftigten bereits geäußert?

<input type="checkbox"/>



Menschen. Unternehmen. Zukunft!

Das RKW Kompetenzzentrum ist ein neutraler Impuls- und Ratgeber für den deutschen Mittelstand. Es sensibilisiert angehende wie etablierte kleine und mittlere Unternehmen für Zukunftsthemen und unterstützt sie dabei, ihre Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft auszubauen. Das RKW Kompetenzzentrum leistet damit einen Beitrag zur Stärkung des Gründungsgeschehens und zur nachhaltigen Wirtschaftsentwicklung in Deutschland.

Zu den aktuellen Schwerpunktthemen „Gründung“, „Fachkräftesicherung“, „Digitalisierung“ und „Innovation“ bietet das RKW Kompetenzzentrum daher praxisnahe und branchenübergreifende Informationen sowie Handlungshilfen an.

Darüber hinaus stellen wir für die Bauwirtschaft traditionell branchenspezifische Lösungen bereit. Bei der Verbreitung der Ergebnisse vor Ort arbeitet das RKW Kompetenzzentrum mit Sitz in Eschborn eng mit den RKW Landesorganisationen in den Bundesländern zusammen.

Das RKW Kompetenzzentrum wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK) aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert.

Weitere Informationen:
www.rkw-kompetenzzentrum.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages